

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
 สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

1. ชื่อกลุ่มงาน กลุ่มอำนวยการ
2. หัวข้อมูลรายงาน ไตรมาสที่ 1 : ต.ค. - ธ.ค. 63 ไตรมาสที่ 2 : ม.ค. - มี.ค. 64
 ไตรมาสที่ 3 : เม.ย. - มิ.ย. 64 ไตรมาสที่ 4 : ก.ค. - ก.ย. 64
- สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว
3. ชื่องาน /โครงการ/ กิจกรรม “โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”
4. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, แผนปฏิรูปประเทศ, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561- 2580) ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2565)
 - แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2556-2561 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ
 - ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ 20 ปี ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

5. หลักการและเหตุผลความจำเป็น (โดยสังเขป)

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในระบบราชการมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยมีเป้าหมายให้กำลังคนภาครัฐมีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง และให้ส่วนราชการมีกำลังคนคุณภาพที่เพียงพอ สำหรับการเป็นผู้นำขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ มีความพร้อมรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมุ่งพัฒนาให้ “ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนางานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับขีดความสามารถสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง และเพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มอำนาจการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอก และเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติภารกิจสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

6. วัตถุประสงค์

- 6.1 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในองค์กร
- 6.2 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านทักษะดิจิทัลที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติราชการในยุคดิจิทัล

7. เป้าหมายโครงการ (Output)

7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวนร้อยละ 80

7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความรู้ความเข้าใจในทักษะดิจิทัลหลังจากการอบรม

8. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

9. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

9.1 ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

9.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ระดับความสำเร็จในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงเพื่อบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติภารกิจสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

10. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

- 1) ศึกษา ค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูล
- 2) เขียนโครงการ
- 3) เสนอขออนุมัติโครงการ
- 4) จัดกิจกรรม
- 5) ประเมินผล

11. ตัวชี้วัดกิจกรรม (สำหรับแผนงานบูรณาการเท่านั้น).....

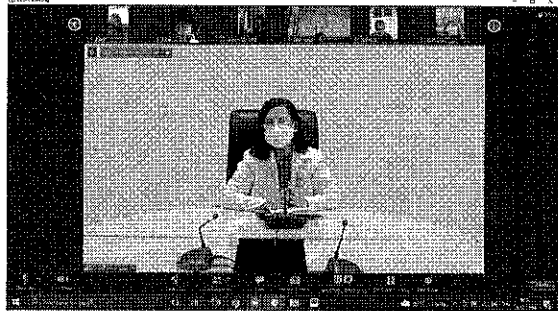
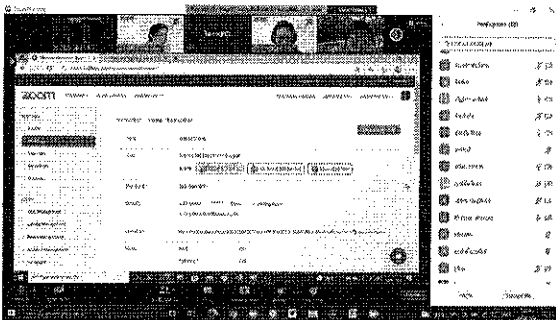
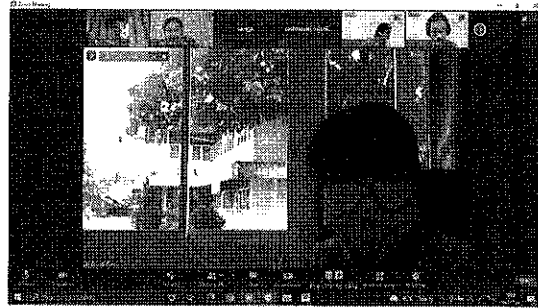
12. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

13. ผลการดำเนินงาน / ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ

ดำเนินการโดยจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยได้รับเชิญวิทยากรจากโรงเรียนสยามคอมพิวเตอร์และภาษามาให้ความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้โปรแกรมการประชุมออนไลน์สำหรับการปฏิบัติงานอันได้แก่โปรแกรม Zoom Cloud Meeting และ Microsoft Teams ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๕ คน หลังจากได้เข้าร่วมโครงการฯ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมการประชุมออนไลน์สำหรับการปฏิบัติงานมากขึ้น ประเมินจากแบบทดสอบที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้ให้ข้อมูล โดยมีความรู้หลังจากการอบรมเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๔๐

14. ภาพกิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์ จำนวน 5 ภาพ ขนาดของ file ภาพ เท่ากับหรือมากกว่า 2 MB)



15. งบประมาณ

15.1 แหล่งงบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น จากโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน บาท สี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

15.2 งบประมาณที่ได้รับ จำนวน 45,400 บาท

15.3 งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 14,400 บาท

15.4 งบประมาณคงเหลือ จำนวน 31,000 บาท

